

熊本日野自動車株式会社

男女共に仕事と子育ての両立ができ 社員全員が輝ける企業を目指します

熊本県のプライト企業にも認定されている同社。仕事と家事・育児の両立がしやすい制度の充実や結婚・出産祝い金の進呈など、子育て世代に優しい企業づくりに取り組んでいます。ここ最近では育児休業を取得する男性社員も増えていて、男女問わず子育てとの両立を目指していく機運が会社全体で高まっています。



学生注目Point!



✓ 法定を上回る子育て支援制度を整備

子の看護休暇が有給で皆が気兼ねなく利用。育児時間は1歳半、育児短時間は小学校就学前まで利用可能で復職後も働きやすい制度が整っています。

✓ 顧問社会保険労務士による勉強会を開催

法改正ごとに労務のプロの社会保険労務士を招いて勉強会を開催。前回は「出生時育児休業・パパママ育休プラス」を題材に勉強会を開催しました。

✓ 出産時の特別休暇・お祝い金を進呈

本人・配偶者が出産した場合、会社と社員互助会からお祝い金を進呈。配偶者出産時に取得可能な特別休暇は分割できるとあって社員に好評です。

Leaders Voice



代表取締役社長
長野 貴志さん

社員が働きやすい
環境づくりのために
柔軟に変化します!

数年前に多くの女性社員の雇用を進めてきたこともあり、その都度制度を見直して柔軟に改訂してきました。今では男女問わず育休取得を促進し、優秀な人材が活躍できるように、復帰後も安心して働きやすい企業づくりを目指しています。

Papa or Mama Voice



販売推進部 業務課 主任
佐分利 美保さん

利用して良かったと思うことは?

特に育児短時間の取得で 時間と心に余裕が生まれました

出産前から出産後まで様々な制度を利用しました。こどもが1歳の時に復帰し育児時間が1歳半まで利用可能なので半年間、休憩を30分長くでき、その後は育児短時間を取得しました。私の事情にあわせてくれたことがありがたかったです。

子育てをしてから気づいたことは?

周りの人たちの支えが 力になっていることを実感しました

休むことで迷惑をかけないかと取得を躊躇する気持ちもありましたが、上司や同僚が気にかけてくれて、引継ぎも柔軟に対応してくれるなど周りの温かさを感じました。制度取得時に上司が手厚くサポートしてくれたことは今でも感謝しています。

利用した制度

- 保健指導等を受けるための時間確保
- 産前産後休業
- 育児休業
- 育児時間
- 育児短時間
- 子の看護休暇

2022年度育児休業の
対象者と取得者(男女別)



取得者 3 / 対象者 3
女性



取得者 3 / 対象者 16
男性



取得者 6 / 対象者 19
合計



物流を支えるトラック・バスの販売、整備を行う



本社周辺の環境整備のため毎週金曜に清掃を行う

熊本日野自動車株式会社

〒861-4106 熊本市南区南高江3-2-115
代表電話 096-357-3111

- ・ 設立 / 1950年5月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 長野貴志
- ・ 資本金 / 3億円
- ・ 売上高 / 71億円
- ・ 社員数 / 162名(平均年齢38.6歳)
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、家族手当

事業内容 自動車販売及び整備業